

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรา ก.ล. ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรา ก.ล. ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	-การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานจ้างตามแผนอัตรา ก.ล. ๓ ปี	- ยังไม่ดำเนินการสรรหา เพราะจะอยู่บเลืกตำแหน่งเมื่อการจะใช้จ่ายตามบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารที่ว่าง	-ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ๒ ตำแหน่งแต่ยังไม่เป็นผู้มีติดต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>-โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p> <p>-จัดองค์ความรู้ในองค์กร</p>	<p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่า จะดำเนินการช่วงเดือน มิถุนายน - สิงหาคม</p> <p>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>- จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ</p>	๒๐,๐๐๐
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ประเภทตำแหน่งและระดับ</p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๗	ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในด้านสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> -การจัดตั้งวงเสวนาทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม 	๕๐,๐๐๐
๘	ดำเนินการพัฒนาศูนย์อาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> -การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตรพัฒนา -การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตรพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตรพัฒนาเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ปรับสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม -การทำงาน โดยจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทักวนพุธ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครึ่ง ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ 	๕๐,๐๐๐