

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร

อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๑. มาตรการ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานในคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ๒. มีการแสดงแผนผังขั้นตอนการให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	พนักงานส่วนตำบลทำคือปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานเพราะประชาชนพึงพอใจในการให้บริการ
๒. การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (ระบบ E -Service)	๑. การนำระบบสารสนเทศมาปรับใช้ในการให้บริการ ๒. มีการรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนเสนอต่อผู้บริหาร และพิจารณากำหนดแผนแก้ไข ในข้อเสนอแนะต่างๆ และดำเนินการตามแผนพร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการที่วางไว้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. มีช่องทางแสดงความเห็นผ่านเว็บไซต์ที่สามารถให้ประชาชนเข้าถึงได้ โดยไม่ต้องเดินทางมายังองค์การบริหารส่วนตำบลทำคือเพียงอย่างเดียว ๒. มีช่องทางให้ผู้ส่วนได้เสีย/ประชาชน ผู้มาใช้บริการ สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ การประชุม	ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ได้
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑.แสดงผลการเปิดเผยโดยมีรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทำคือเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบหรือประชาชนเข้าถึงได้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	มีการแสดงผลการดำเนินการครบถ้วน และเปิดเผยในเว็บไซต์สำนักงาน	พนักงานส่วนตำบล ประชาชน หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะสามารถเข้าดูและตรวจสอบได้อย่างสะดวก

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๔. การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อ ดำเนินการตามตัวชี้วัดในการตอบ แบบการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการติดตามการตอบ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ตามตัวชี้วัดและ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - เม.ย.๖๘	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทำคือ ให้ ความร่วมมือในการตอบแบบวัดผู้มี ส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ครบจำนวนค่าขั้นต่ำ ภายในห้วงระยะเวลาการประเมิน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบ แบบวัด OIT ให้มีความสำคัญและ ดำเนินการตามห้วงระยะเวลา โดยที่ ภาระงานไม่ตกอยู่ที่บุคคลเดียว	ซึ่งการแต่งตั้งและมอบหมาย งานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตามตัวชี้วัด ทำให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ ไม่เป็นภาระงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบเพียงคนเดียว
๕. แนวทางการปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.แสดงช่องทางในการร้องเรียน ผ่านช่องทางออนไลน์ในเว็บไซต์ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือและ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างเคร่งครัด ๒. ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยไม่ต้อง เดินทางมายังหน่วยงานเพียงอย่างเดียว	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตออนไลน์ ทำให้ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียน ร้องทุกข์ใช้บริการได้โดยที่ไม่ ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพียงอย่างเดียว

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	๑. ผู้บริหารมีการเข้าร่วมการ ประชุม อบรม การดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่ ๒. ดำเนินการจัดทำประมวล จริยธรรมทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่าย บริหารและฝ่ายข้าราชการประจำ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตช่อง ทางการร้องเรียน บทลงโทษให้ ชัดเจน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานและแจ้งเวียนแนวทาง ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ๓. หัวหน้าหน่วยงานทำความเข้าใจ ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมากขึ้น

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๗. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ สรุปข้อมูลเป็นบันทึกข้อความ ภายในและแจ้ง เว็บบอร์ด ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบว่า หน่วยงานมีการใช้งบประมาณในการ ดำเนินโครงการใดบ้าง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณโครงการ จำแนกตาม งบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกรายเดือน ๔. กระบวนการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ๕. กระบวนการควบคุมภายในและ การ ตรวจสอบภายในรายงานผล ผ่านกระบวนการควบคุมภายในและ การสอบทาน	เจ้าหน้าที่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ตนปฏิบัติ หน้าที่มากขึ้น